



Die Kaminfeger
Les Ramoneurs
Gli Spazzacamini

Rapport annuel 2016



Sommaire

Infos éditeur



Président central	3
Secrétariat	4
Communication	5
Technique	6
Formation	7
Commission Assurance Qualité	8
Union du corps enseignant	9
Assurances	10
Immeubles	10
Finances	11
Bilan	12
Rapport de révision	12/13
Comptes de résultat	13
Commerce	14
Organes	15
Comité central	15

ASMR Association Suisse
des Maîtres Ramoneurs
Renggerstrasse 44
5000 Aarau
Tél. 062 834 76 66
Fax 062 834 76 69
info@kaminfeger.ch
www.ramoneur.ch

Photo de couverture: Regard sur l'avenir (Photo: Heiner Grieder)
A gauche: Centrale thermique à bois sur le site de Grindelwald

Quel avenir pour le ramoneur ?

L'herbe est toujours plus verte chez les autres...

Jusqu'à ce qu'on découvre que c'est du gazon artificiel.

Assemblée des délégués

L'association des maîtres ramoneurs Fribourgeoise nous a accueillis dans sa belle ville de Fribourg pour tenir nos assises annuelles. Vous avez eu tout loisir d'apprécier cette ville, sa cathédrale son architecture, ses ponts. Fribourg constitue également un pont entre les parties francophone et germanophone.

Le vendredi soir un repas de Bénichon a été servi aux 150 invités dans les locaux de l'école d'ingénieurs, repas qui a été très apprécié en particulier par le président central. Vive les traditions!

Le samedi, l'assemblée des délégués s'est déroulée dans les locaux du NH Hôtel.

Les accompagnants ont pu faire un tour de ville en petit train, d'autres se sont lancés à pieds pour la visite guidée de la ville. La soirée de gala a débuté par un apéritif à la mensa de l'université de Fribourg, suivie du repas au NH Hôtel avec une animation tout à fait originale qui a été très appréciée.

Notre rencontre annuelle s'est terminée le dimanche matin sur le coup des 11.00 h avec un apéritif et une fondue.

Je remercie l'association fribourgeoise ainsi que son président d'organisation pour leur accueil.

Diplômes

Je me suis rendu au Tessin pour la remise des diplômes à quatre ramoneurs. Lors de cette cérémonie j'ai pu visiter le centre professionnel de Canobbio en compagnie de Paolo Cadenazzi président des ramoneurs Tessinois. Dario Röthlisberger et deux collègues du comité ont présenté les locaux pour la formation des ramoneurs. Je me suis rendu compte, que grâce à la volonté, l'enthousiasme, l'amour du métier, notre profession a encore un bel avenir, même dans une petite association qui se trouve en périphérie! Merci messieurs pour votre exemple et votre engagement.

Eschfoe

En août 2016, j'ai participé au congrès de l'Eschfoe en compagnie de notre secrétaire général. L'assemblée s'est tenue en Italie, à Vérone. Rien d'extraordinaire à signaler, si ce n'est le changement de Président. Hans-Günther Beyerstedt a achevé son mandat de président et a été remplacé par Oswald Wilhelm. L'année prochaine le congrès aura lieu en Finlande.

Objectifs 2017

Les statuts seront présentés à la Conférence des présidents en avril 2017 et soumis à l'Assemblée des délégués à Neuchâtel pour approbation.

Le comité central a reçu comme mandat de travailler sur un dossier important: «L'avenir du ramoneur». Un travail qui soulève d'innombrables questions, de doute, et pour certains même de la peur. Nous nous trouvons comme beaucoup de professions dans un tournant et nous devons l'envisager avec confiance et détermination, en gardant les pieds sur terre. Les ramoneurs tiennent leur avenir entre leurs mains. Ils démontrent quotidiennement leurs compétences et leur savoir-faire dans l'exercice du métier. L'élément le plus important, c'est de se rendre indispensable et de démontrer aux clients que le ramoneur est la personne de confiance.

J'espère que le groupe de travail «Avenir du ramoneur», avec le soutien du comité central et des membres, amènera des propositions concrètes.

Une table ronde

La table ronde entre l'Union pétrolière, Energie Bois, les Gaziers et Immo Climat a eu lieu à Aarau. Malheureusement les Etablissements gaziers n'ont pas répondu. Chaque représentant présent s'est exprimé librement. Il en ressort que l'objectif commun c'est le client. Chacun doit effectuer son travail dans un domaine précis, en collaborant avec les différents intervenants.

Avec l'Union Pétrolière, Swissoil Romandie, Urcit, AREB, ASMR et messieurs Gianni Di Marco et Patrick Eperon du Centre patronal nous avons mis sur pied 17 recommandations techniques liées au changement de qualité des produits Euro-Eco. Ces recommandations s'adressent aux professionnels afin qu'ils utilisent le même langage auprès des clients.

Remerciements

Merci à tous les membres du comité central, aux présidents cantonaux, présidents des commissions et délégués pour leur engagement et pour la qualité des débats lors de nos séances. Merci au personnel d'Aarau, merci à nos lecteurs, nos annonceurs et partenaires pour leur fidélité et leur soutien.

Marcel Cuenin

Lancement constructif

Le groupe de travail chargé du lancement du processus d'orientation stratégique avance plus vite que prévu dans son programme. Il fut à même de présenter au comité central déjà fin 2016 un document de base solide.

Les conditions cadres d'ordre politique et technologique pour le ramoneur se transforment et subiront à moyen et long terme de profondes modifications (ceci e. a. à cause du progrès technologique et de la déréglementation dans les cantons). Cette évolution représente sur le long terme une menace existentielle pour toutes les entreprises de ramonage. Au vu de ce constat, l'Assemblée des délégués de l'ASMR à Fribourg décida de lancer un processus stratégique, dans le but d'étudier – dans le contexte des changements précités – les points suivants:

1. Comment les entreprises de ramonage peuvent-elles s'imposer sur le marché à long terme (futur profil professionnel)?
2. Quel processus de changement devrait amorcer les ramoneurs actuels?
3. Quel sera le futur positionnement de l'association et comment pourra-t-elle soutenir au mieux les ramoneurs ?

Une équipe de projet élargie – comprenant quatorze maîtres ramoneurs et moi-même (accompagnée par la société Pro Act) – a approfondi le sujet «Avenir du ramoneur» sur mandat du comité central. Peu après l'approbation du projet par l'Assemblée des délégués à Fribourg, une dynamique constructive pour aller de l'avant s'est développée très rapidement au sein de l'équipe du projet. Nous avons avancé plus vite que prévu depuis le milieu de l'année 2016 et avons mis sur pied pour décembre 2016 le fondement de la nouvelle stratégie, appuyés par un grand nombre de membres de l'association et de la direction ainsi que par le comité central, dans le cadre de plusieurs ateliers très élaborés.

La direction adoptée possède le potentiel pour mettre entre les mains des membres actuels de notre association, mais aussi de la relève future, de solides perspectives professionnelles pour affronter l'avenir. Dans le futur, les propriétaires immobiliers pourront toujours compter sur les compétences techniques de notre corps de métier.

Dans les cantons, les choses bougent aussi sur le plan politique. Les cantons qui discutent en ce moment plus ou moins ouvertement différentes formes de libéralisation sont Bâle-Campagne, Canton de Berne, Lucerne, Saint-Gall, Soleure et Thurgovie. Le nouveau profil professionnel du ramoneur suisse ainsi que les mesures qui en résulteront de la part de l'association seront d'une grande utilité pour chaque membre de l'association, peu importe dans quel canton il se trouve. De nombreux autres thèmes que l'ASMR a initiés et traités l'an dernier dans le sens et l'intérêt de nos membres sont développés dans les différents chapitres de ce rapport de gestion.

Je remercie cordialement nos membres de leur fidélité et de leur engagement envers l'association. Sont remerciés de leur coopération efficace tous les membres qui s'engagent dans les nombreuses commissions et comités de notre association. Je me réjouis de pouvoir continuer de compter sur une collaboration fructueuse!

Stephan Gisi



Départ (Dessin Frida Bünzli)

Les échanges de paroles nous font avancer

Que ce soit le langage parlé ou écrit, la gestique ou la mimique, toute communication est importante, enrichit notre vie et nous fait progresser sur le plan humain et au niveau stratégique de l'association. Donc «continuons en texte»!

La communication, c'est le plus grand talent que possède l'être humain. Elle se déroule toujours entre deux ou plusieurs personnes. Elle permet de s'informer. Les informations sont accueillies, classées ou mémorisées, afin de pouvoir y recourir plus tard.

Dans notre association, la communication joue un rôle très important. Les échanges entre les membres peuvent servir à chacun et développer aussi notre association. La communication doit être passionnante et informative, sans être concluante.

Notre association dispose de nombreux canaux d'informations, et possède entre autres son propre journal périodique. Quant à moi, j'estime qu'il est très important que les lecteurs, personnes en formation, employés ou patrons, utilisent cette plateforme de

communication, afin de filtrer la plus-value des informations. Torpillés chaque jour par de très nombreux messages, nous devons courageusement en trier le contenu, afin d'échapper au piège de la désinformation. Je souhaite donc pour nous une communication ouverte et sincère, au mieux de personne à personne!

Notre association fête cette année son 100e anniversaire, cela prouve que chez nous la communication fonctionne. Venez, fêtons cette année jubilaire avec fierté, joie et tout l'amour que mérite notre profession unique en son genre. Réjouissons-nous et ayons le courage d'affronter l'avenir et communiquons-le, jour après jour, à notre plus précieux partenaire, notre clientèle! Alors, en route vers un autre siècle!

Paul Grässli



La communication comme la clé du succès.

Montrons nos forces

Chaque manifestation organisée par notre association ou les fournisseurs ou dans le cadre de notre branche, c'est de la formation continue et elle offre en même temps l'occasion d'entretenir un réseau.

En janvier, j'ai eu l'opportunité de participer à la journée technique de Feu Suisse à Olten avant de m'engager dans l'année associative 2016. Les invités à la session ont eu la possibilité d'assister individuellement et selon leurs grés aux différents exposés. Ce fut pour moi une approche captivante. La présentation du document sur l'état de la technique, partie A, Installations d'évacuation, était pour nous éloquent. La feuille technique «contrôle et nettoyage des installations d'évacuation» élaborée en collaboration avec l'ASCFE est intégrée dans le document sur l'état de la technique.

Un autre événement marquant fut la visite du salon Swissbau, à Bâle. Guido Alpiger, membre de la CT m'y a accompagné. Guido et moi-même avons pu mener de bonnes discussions, entretenir et nouer de bons contacts.

A fin janvier, l'ASMR et Energie-bois Suisse ont été invités à un atelier kick-off pour le lancement de la campagne d'énergie-bois. J'ai participé à cet événement avec Stephan Gisi. Ce fut un meeting de travail intense mais intéressant.

La CT avait eu une visite des Maisons Buderus et Viessmann, à Spreitenbach, le 1er avril. Les thèmes au programme étaient le nouvel appareil à mazout de Buderus et la chaudière à pellets.

Chez Viessmann, nous avons eu la chance de visiter le nouveau bâtiment avant l'ouverture officielle. Ce nouvel immeuble offre de vastes espaces réservés à la formation. Dans ce bâtiment, tous les types de générateur thermique, de distribution et d'accumulation sont installés et en fonction. C'est le lieu idéal pour la formation initiale et continue. Les deux entreprises ont promis d'offrir leur soutien à notre association et nos membres dans la formation continue et l'instruction.

L'ASMR a une représentation de personnes spécialisées pour défendre nos intérêts dans la révision de l'OPair.

Feuilles techniques

Nos collègues de Suisse romande ont mis à la disposition de l'ASMR diverses feuilles techniques pour les appareils à gaz. Les membres de la commission et Susanne Münch les ont révisées et elles ont ensuite été traduites.

Nos membres sont régulièrement informés sur l'émission de feuilles techniques nouvelles ou révisées.

Réunion des présidents des commissions techniques le 26 octobre chez Buderus et Viessmann, à Spreitenbach
Lors de cette réunion, les deux entreprises ont présenté aux participants leur offre de formation initiale et continue. Markus Bombana a exposé à son poste de travail les pannes et les causes possibles.

Session professionnelle ASMR

Le point fort de la session professionnelle portait sur les formes de société intéressantes pour les entreprises de ramonage.

Groupe de travail / séances / sessions / délégués

En ma qualité de représentant de l'ASMR, j'ai participé tout au long de l'année à divers événements et séances. Ci-après quelques exemples: contacts en rapport avec l'ASCC, table ronde Eco Design, info sur MoPEC ainsi que le symposium 2016 d'énergie-bois. Lors de tels événements, j'estime important de représenter notre association pour montrer où résident nos forces, nouer des contacts, résoudre des problèmes et trouver des solutions.

Conclusion

En 2016, bien des choses ont changé dans certains cantons. Il est important de bien présenter et vendre notre travail et nos compétences. A cet effet, l'ASMR s'engage sur tout le territoire suisse. Les associations cantonales et les membres sont tenus d'en faire de même dans leur environnement et chez le client.

L'année 2017 sera encore une année chargée de travail pour nous les ramoneurs et la commission technique. L'objectif de la CT, c'est de renforcer la collaboration entre les ramoneurs et la branche du chauffage et du service.

Je me réjouis de pouvoir continuer de compter sur une collaboration fructueuse.

Charly Feuz

Maintenir une excellente qualité de formation

La Commission Formation adapte avec assiduité les manuels scolaires et la formation continue de l'association professionnelle aux prescriptions de sécurité modifiées de Suva et aux exigences posées par le Secrétariat d'Etat à la formation, à la recherche et à l'innovation SEFRI. Comme les résultats le montrent, cet investissement vaut la peine.

Travaux sur les toits, prescriptions

Pour assurer un travail de qualité, le ramoneur est parfois tenu de procéder au nettoyage de la cheminée par le haut et d'accéder à l'objet par la toiture. Cette démarche, auparavant parfois banalisée, doit garantir un travail en toute sécurité. L'entreprise Corde-Access SA à Blonay organise une journée de formation pour les ramoneurs sur la base des recommandations Suva. Les thèmes suivants seront traités: systèmes anti-chutes, lignes de vis, travaux avec l'échelle.

La partie théorique du matin comprend la connaissance des prescriptions, les obligations de l'employeur et du travailleur, l'étude des facteurs de chute, la connaissance de l'équipement de protection individuel (EPI). A cela s'ajoute une évaluation écrite qui aboutit à une attestation de cours.

La seconde partie du cours, l'après-midi, est orientée vers la pratique, à savoir l'utilisation de l'EPI, la ligne de vie sur la toiture, les travaux et déplacements sur les toits, les travaux sur les échelles, etc.

Succès du cours de préparation de spécialiste en protection incendie

Dans le contexte des nouvelles techniques du bâtiment et des modes de construction modernes, la protection incendie a connu une complexité croissante au cours des dernières années, particulièrement depuis l'entrée en vigueur des prescriptions de protection incendie du 1er janvier 2015. Afin de garantir et d'optimiser la qualité dans le domaine de la protection incendie, l'ASMR offre, en collaboration avec l'AEAI, un cours préparatoire à l'examen en vue de l'obtention du brevet fédéral de spécialiste en protection incendie. La durée de ce cours est de 12 jours. A la suite de cette prépa-

ration, le candidat peut se présenter, moyennant les prérequis de l'AEAI, à l'examen final de spécialiste en protection incendie avec brevet fédéral comprenant trois phases: un questionnaire à choix multiples sur les notions de base, les directives et les normes; une planification et exécution de projets de construction; une discussion technique sur un projet de construction en soumission. Il est très réjouissant de savoir que ces cours préparatoires annuels, ouverts à tous et organisés par notre association, rencontrent un franc succès non seulement auprès des ramoneurs mais également auprès des autres corps de métiers.

Adaptation des manuels scolaires

Dans le cadre de l'apprentissage, ce sont près de 200 apprentis, répartis dans les sept centres scolaires, qui utilisent les manuels de formation. Dans l'ensemble, ces supports de travail fonctionnent bien. Néanmoins, l'Union du corps enseignant et l'ASMR mettent tout en œuvre pour que les modifications ou compléments à intégrer au document soient effectués. La précision, la pertinence de l'information, la traduction rendent le travail peu évident et je remercie les personnes engagées pour leur abnégation.

FH1 module chauffages à bois

Depuis quelques années, l'ASMR organise ce cours. La partie théorique a lieu dans nos divers centres tandis que la partie pratique se déroule directement chez les fabricants de chaudières ou leurs clients. Globalement, cette formation est bien appréciée mais nous remarquons une sensible différence de niveau entre les ramoneurs et les techniciens engagés chez les fabricants, certainement justifiée par le manque de pratique.

Remerciements

Par ces quelques lignes, je tiens à remercier chaleureusement toutes les personnes impliquées dans la formation, le corps enseignant, la commission Assurance Qualité ainsi que toutes les entreprises formatrices et les responsables des apprentis. Tous assument cette tâche qu'est la formation et investissent une partie de leur temps pour assurer la pérennité du niveau de formation actuel dans notre profession.

Laurent Dousse

Le ramoneur avec des structures et compétences nouvelles

La formation de contremaître ouvre des compétences et structures nouvelles qu'il s'agit de mettre en œuvre dans les entreprises. Donnons à ce spécialiste la valeur qu'il mérite. En même temps, prenons soins de nos employés (nos spécialistes) – car ils constituent notre capital pour l'avenir.

En 2016, nous avons eu la chance de rendre hommage à nos tous premiers contremaîtres. Ce qui a été planifié de longue date et discuté dans de nombreuses séances avec les autorités, spécialistes et collègues, a trouvé son premier aboutissement à la session professionnelle de cette année. Un grand merci à tous ceux qui ont contribué et accordé leur soutien à ce projet. Je pense que cette démarche offre à notre relève une possibilité nouvelle de se profiler sur le marché du travail avec un solide diplôme, qui doit aussi être une motivation de plus pour rester fidèle à la profession de ramoneur. Jusqu'ici, nous avons les plus grandes fluctuations dans ce groupe d'âge moyen. En étudiant les raisons de plus près, nous avons constaté un manque de chances de promotion, de bas salaires (comparé avec les métiers connexes) et une forte charge de travail. S'agissant des opportunités de carrière, nous y avons au moins apporté une réponse. Pour ce qui est des deux autres points, c'est à nous de nous prendre en mains. Faisons en sorte que les ramoneurs trouvent toujours plaisir à travailler dans nos entreprises, même après dix ans et plus d'activité. Nous avons conscience qu'il faut beaucoup investir dans la formation initiale et continue. Il serait d'autant plus appréciable que ce soit nos entreprises qui bénéficient de ce savoir-faire et que nous ne financions pas la formation d'autres groupes d'intérêt.

Les modules spécialisés

Le module de protection incendie a remporté un grand succès; le nombre de classes a pu être doublé cette année. Une seule ombre au tableau, les exigences d'examen de l'AEAI ont été un immense défi pour les intervenants, malgré une bonne préparation.

Le module pratique de ramonage se trouve actuellement dans une phase transitoire. En 2016, les

examens se sont déroulés selon l'ancien et le nouveau système. Les candidats qui avaient commencé la formation continue avant la révision se sont plutôt inscrits pour passer l'examen selon l'ancien système et ont opté directement pour le diplôme de maître (sans contremaître). Sur les treize candidats de Suisse alémanique et de Romandie, quatre ont réussi les examens du module pratique.

Six personnes se sont inscrites à l'examen selon le nouveau système (contremaître). Sur les six, deux ont réussi leurs examens.

Malgré la constance dans les exigences d'examen au cours des dernières années, les prestations des candidats continuent de diminuer. Notre grand défi pour les prochains cours sera d'assurer le suivi des candidats, sans devoir trop abaisser le niveau de prestation.

Travaux de diplômes 2016

Les travaux de diplôme de l'année 2016 comprenaient les points forts suivants: «Management de qualité dans la branche du ramonage» et «Équilibrage hydraulique». Huit candidats ont opté pour les deux thèmes et ont procédé à une étude approfondie du sujet. Le thème management de qualité a trouvé le plus grand intérêt. L'économie attend toujours plus de personnes qualifiées dans ce domaine, même les plus petites entreprises.

Ce fut la joie de constater que les huit travaux soumis étaient dignes de la «maîtrise» et nous pourrions ainsi rendre hommage à huit nouveaux maîtres lors de l'Assemblée des délégués.

Nos chaleureuses félicitations!

Hannes Messmer

*Dans ce domaine aussi,
qui n'avance pas recule!*
(Philip Rosental)

Les médias numériques entrent dans l'enseignement

Le nombre de personnes en formation est en recul, mais les centres scolaires sont encore tous en activité. Nous invitons les formateurs et les entreprises de ramonage à enthousiasmer les jeunes gens pour notre profession diversifiée.

Durant l'année sous revue, l'Union du corps enseignant a tenu deux séances. La première a eu lieu le 23 mars 2016, à Colombier. Pour la seconde séance, le groupe s'est déplacé le 7 novembre 2016 à Flums, où il a été reçu par l'entreprise Flumroc.

Personnes en formation / Lieux de formation:

Le nombre d'apprentis connaît encore une tendance baissière. Dans les centres de formation pour ramoneurs en Suisse, 200 personnes suivent une formation (état au mois de novembre 2016).

Notre corps de métier est habitué à déployer de gros efforts à tous les niveaux pour recruter de nouveaux apprentis. Nous mettons ensemble nos forces pour mieux nous présenter et nous positionner à des échelles diverses, afin d'enthousiasmer des jeunes gens à se lancer dans la profession de ramoneur.

Dans certains centres de formation professionnelle, de petites classes d'enseignement de culture générale ont été regroupées avec d'autres classes. On parle même de redresser les lieux de formation.

Ordonnance sur la formation ORFO

Dans l'ensemble, l'ORFO s'est imposée dans la pratique et fonctionne normalement.

Manuels scolaires

Les manuels scolaires ont été révisés et adaptés durant l'été 2016. Les adaptations concernaient en première ligne les «nouvelles prescriptions de protection incendie». Les corrections et adaptations nécessaires ont chaque fois examinées par un groupe de travail.

Procédure de qualification (PQ)

L'uniformisation des examens écrits de la PQ a fait ses preuves. Chaque année, un petit groupe de travail d'enseignants professionnels de diverses régions s'occupe de les réviser et de les ajuster. La collaboration avec nos collègues de Suisse romande fonctionne très bien.

Il est impératif de faire appel aux enseignants des divers centres de formation pour la correction des examens écrits.

Dans quelques lieux de formation des cours d'expert supplémentaires ont été organisés dans le but de pouvoir s'entraîner à l'entretien technique oral et à mieux l'évaluer.

Contrôle de combustion des chauffages à bois

L'examen écrit du contrôle de combustion des chauffages à bois sera remis à jour en 2017. La possibilité d'avoir un entretien technique sera évaluée.

Enseignants nouveaux et démissionnaires

Nous avons accueilli chaleureusement dans notre groupe les nouveaux enseignants Patrizia Alther et Michel Bolli. Ils pratiquent à Olten et Winterthour. Nous leur souhaitons un bon début et beaucoup de joie dans leur nouvelle activité. Ces deux enseignants remplacent Stefan Huber et Daniel Straub.

Au nom de l'UCEP et de l'ASMR, nous remercions les personnes précitées pour leur engagement et leur souhaitons le meilleur pour leur avenir.

Peter Lanz a reçu les honneurs dans le contexte de son grand engagement au sein de l'Union du corps enseignant professionnel, lors de la séance du printemps. Nous lui souhaitons la force nécessaire pour recouvrer une bonne santé.

Formation initiale et continue des enseignants professionnels

De plus en plus, les enseignants ont recours aux dernières technologies et aux médias numériques pour leurs cours et leurs travaux. Cela leur demande une grande disponibilité dans les formations continues. Un grand merci à tous les enseignants pour le temps investi et leur volonté démontrée d'œuvrer en faveur de notre relève.

L'assemblée d'automne nous a amenés chez Flumroc à Flums. La visite guidée de l'entreprise et de l'espace de démonstration ont été très instructifs. En outre, tous les centres de formation scolaire de Suisse ont eu le plaisir de rentrer chez eux avec des pièces de démonstration. Un grand merci à l'équipe de l'entreprise Flumroc.

Je conclus en adressant mon plus cordial merci à tous les enseignants, à l'ASMR et aux collègues professionnels qui soutiennent de près ou de loin notre relève et les centres de formation scolaire.

René Zünd

Toutes les assurances jouissent d'un bon fondement

La Caisse de compensation et la Caisse d'indemnisation aux militaires évoluent avec satisfaction et remplissent leur but. Le contrat collectif avec l'Assurance Helsana est maintenu.

AK 105

Selon quelques chiffres rétrospectifs de la séance du comité de la caisse de compensation du 25 mai 2016, la caisse AK 105 repose toujours sur un solide fondement. La masse salariale se montait à 5,515 milliards de francs, ce qui correspond à une augmentation de presque 140 millions de francs. L'excédent de 148,5 millions de francs se rapportait à la CdC à Genève. L'effectif des membres de la caisse AK 105 se monte à 9 876, ce qui signifie un plus de 27 entreprises. A l'effectif des maîtres ramoneurs, au 31 mars 2016, vient s'ajouter une entreprise, ce qui porte le nombre à 364. Une restitution sera versée du fait que le Partenaire Web a été davantage utilisé. Le taux d'indemnisation est maintenu à 0,45 pour cent plus 0,05 pour cent pour le Partenaire Web. Les frais d'administration demeurent inchangés. Le salaire assuré maximal a été porté à 148 200 francs. Le taux de cotisation APG est réduit de 0,05 pour cent et se monte à 0,45 pour cent.

Caisse d'indemnisation aux militaires (CIM)

La séance CIM de l'ASMR, sous ma direction, a eu lieu l'après-midi. Notre caisse dispose d'un capital de 1 788 000 francs. Pour l'année en cours, nous signalons un excédent de dépenses à hauteur de 160 000 francs. Le degré de couverture se monte actuellement à près de 307 pour cent. Notre objectif est de veiller à ce que le degré de couverture ne passe pas en dessous de 170 pour cent. Six jeunes mères ont bénéficié de l'indemnisation en cas de grossesse pour un total de 46 291 francs. La cotisation CIM est maintenue à 0,4 pour cent. En conclusion, je peux affirmer que la CIM de l'ASMR présente une structure saine.

Helsana - Assurance

Le contrat collectif de l'ASMR avec la Caisse-maladie Helsana reste en vigueur. Le nouveau contrat cadre a été signé en octobre par l'ASMR. Selon la lettre envoyée aux membres, nous devons en conclure que les taux de primes pour l'année 2017 seront légèrement relevés.

Suva

Il n'y a rien de particulier à signaler dans ce contexte. J'aimerais simplement vous rappeler que vous pouvez annoncer un sinistre par voie électronique sous www.suva.ch.

Hansruedi Breitschmid

Changement de locataire sans heurt et économies dans les locaux de formation à Olten

L'année s'est déroulée sans événement marquant dans le domaine de l'immobilier. Dans les locaux de formation à Olten les responsables sont appelés à être plus attentifs à la consommation de l'eau.

Au cours de l'année écoulée, il n'y eut aucun événement significatif à signaler sur le plan de l'immobilier appartenant à l'ASMR. Un changement de locataire dans l'immeuble sis à la Renggerstrasse 42 a reçu tout l'accompagnement et le suivi nécessaires par le secrétariat de l'ASMR. Cela dit, il n'y eut aucune vacance d'appartement dans cet immeuble. Les environs du bâtiment ont été aménagés en automne, les arbustes et les arbres ont été taillés par des jardiniers. Le secrétaire général de l'ASMR a négocié avec le département du génie civil du canton de Soleure un nouveau contrat pour l'atelier et les locaux de

formation professionnelle au Centre d'Olten. Cette renégociation apportera à l'association dès le 1er janvier 2017 une économie de près de 10 000 francs par an.

Dorénavant, la consommation d'eau de l'installation d'annihilation de chaleur dans les locaux de formation sera facturée directement à l'ASMR par l'AEN d'Olten. Les personnes qui exploitent les chauffages dans la salle E54 pendant nos formations ont été priées de faire un usage parcimonieux de l'eau.

Werner Rüegg

Bien armé pour l'avenir sur le plan financier

Les comptes annuels 2016 sont bouclés avec un très bon bénéfice se montant à 80 000 francs. Une bonne partie de ce gain résulte du commerce, des cours et de l'immobilier. Notre comptable Manuela Angst présente une nouvelle fois, avec notre secrétaire général, un bilan de clôture réalisé avec professionnalisme.

Commerce

Le produit du commerce progresse encore de 38 000 francs, par rapport au dernier exercice. Ce résultat, nous le devons aussi aux efforts déployés par notre équipe de vente qui achète la marchandise à de bonnes conditions. La clientèle bénéficie ainsi de généreuses actions et du bonus annuel. Je saisis l'occasion pour exprimer à l'équipe de vente mon plus vif remerciement. Continuez ainsi!

Cours

Notre large éventail de cours rencontre beaucoup d'intérêt. En particulier chez les non-membres qui s'inscrivent aux cours de protection incendie ou aux cours de formation modulaire Feuko. Cela permet de générer un surplus de recettes de l'ordre de 100 000 francs. Un cordial merci à tous les intervenants et aux organisateurs de cours, pour leur engagement inlassable.

Journal professionnel

L'équipe rédactionnelle a produit cette année également six éditions captivantes avec une bonne compétence technique. Grâce à l'engagement dans le domaine publicitaire, les recettes ont augmenté, le journal a donc pu être géré de manière autonome sur le plan financier.

Cotisations des membres

Les cotisations de membres ont été légèrement plus élevées. Un facteur important pour l'avenir, si l'on veut maintenir les cotisations stables. Comme dans un proche avenir les entreprises de ramonage seront orientées vers une stratégie nouvelle, nous aimerions tenir compte de ces exigences dans les nouveaux statuts.

Immeubles

Notre investissement dans les immeubles porte ses fruits. L'exploitation des immeubles génère un produit se montant à 60 000 francs. Cette somme est bienvenue à l'heure actuelle et contribue à notre saine situation financière.

Autres prestations de service

Les provisions d'assurance 2014 et 2015 ont produit le résultat réjouissant de 45 000 francs. Cela renforce notre caisse.

Clôture de l'exercice

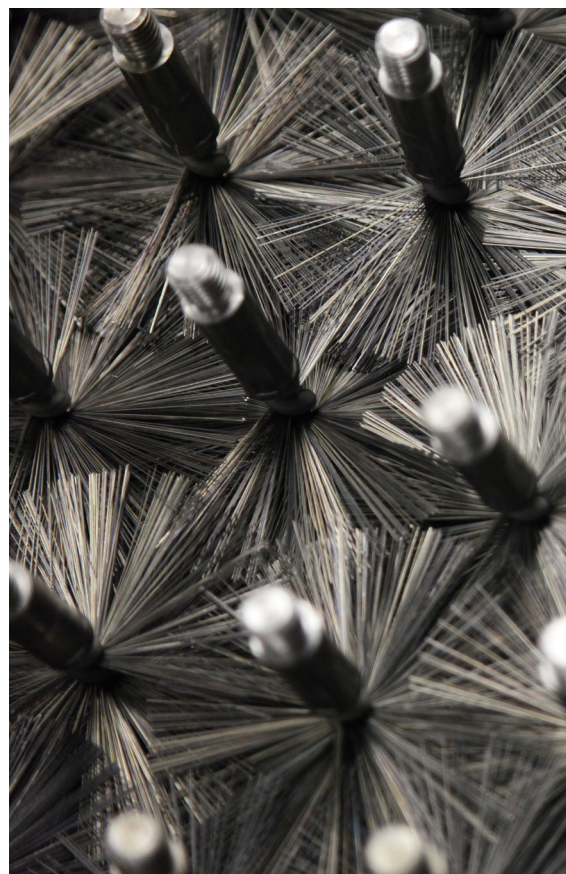
Les liquidités connaissent une croissance de 24 pour cent. Grâce à une bonne politique commerciale, le résultat opérationnel s'établit à plus de 80 000 francs.

Le projet stratégique «Avenir du ramoneur» avance normalement et nous sommes à mi-parcours. Si nous voulons que notre association reste active, nous devons encore investir passablement dans la mise en œuvre de la stratégie, tant dans le domaine de la communication et de la publicité que dans la promotion de la relève. Dès lors la situation des liquidités de l'association est non seulement réjouissante, mais nécessaire, pour investir dans notre image professionnelle et mener à bon port le projet de «stratégie du ramoneur».

Remerciements

Je remercie tous les collaborateurs et collaboratrices ainsi que toutes les commissions du bon travail fourni et de leur engagement.

Hansruedi Breitschmid



L'art de la brosse (Photo: Paul Grässli)

Bilan

	2016		2015	
ACTIF				
Fonds de roulement	Fr.		Fr.	
Liquidités	777 999	17.5	624 717	14.5
Créances	134 753	3.0	28 571	0.7
Stock de marchandises	150 000	3.4	174 000	4.0
Actifs transitoires	77 331	1.7	29 150	0.7
Fonds de roulement total	1 140 083	25.6	856 438	19.9
Investissements mobiliers	5 203	0.1	10 203	0.2
Investissements immobiliers	3 309 001	74.3	3 447 601	79.9
Capital investi	3 314 204	74.4	3 457 804	80.1
Actif total	4 454 287	100.0	4 314 242	100.0
PASSIF				
Créances à court terme	747 131	16.8	649 373	15.1
Créances à longs termes	2 958 800	66.4	2 996 850	69.5
Capital étranger total	3 705 931	83.2	3 646 223	84.5
Fortune de l'association	668 019	15.0	652 928	15.1
Bénéfice annuel (- = perte annuelle)	80 337	1.8	15 091	0.3
Capital propre	748 356	16.8	668 019	15.5
Passif total	4 454 287	100.0	4 314 242	100.0

Rapport de révision

Conformément à notre mandat, nous avons vérifié la tenue des comptes et procédé à la révision détaillée de l'exercice comptable (bilan et comptes de résultats) de l'Association Suisse des Maîtres Ramoneurs (ASMR) arrêté au 31 décembre 2016, concernant la période qui s'étend du 1^{er} janvier 2016 au 31 décembre 2016.

La responsabilité de la comptabilité d'exercice incombe au

comité central, tandis que notre mission consiste à la vérification et à l'évaluation des comptes. Nous confirmons remplir les conditions légales de qualification et d'indépendance.

Notre révision a été effectuée selon les principes professionnels en vigueur en Suisse, demandant que la vérification soit planifiée et réalisée de manière à déceler toutes anomalies, avec une assurance raisonnable. Nous avons examiné les positions et données des comptes annuels en procédant à des analyses et à des examens par sondages. Nous avons en outre évalué l'application des principes déterminants dans

Comptes de résultat

PRODUIT			2016		2015	
	Budget 2016		Fr.		Fr.	
Produit commerce	2 740 500	65.7	2 833 240	62.1	2 795 639	64.7
Produit formation	886 000	21.3	1 175 778	25.8	1 014 836	23.5
Produit journal	121 250	2.9	122 637	2.7	120 761	2.8
Produit services	55 000	1.3	65 780	1.4	24 865	0.6
Produit cotisations	366 000	8.8	366 355	8.0	365 644	8.5
Chiffre d'affaires net	4 168 750	100.0	4 563 790	100.0	4 321 745	100.0
Dépense directe	2 881 500	69.1	3 151 517	69.1	3 038 012	70.3
Bénéfice brut 1	1 287 250	30.9	1 412 273	30.9	1 283 733	29.7
Frais de personnel	849 457	20.4	737 297	16.2	750 809	17.4
Bénéfice brut 2	437 793	10.5	674 976	14.8	532 924	12.3
Dépenses p. locaux et entretiens	165 500	4.0	155 040	3.4	154 385	3.6
Frais d'administration	292 000	7.0	317 376	7.0	344 259	8.0
Frais publicité, autres frais d'exploitation	62 000	1.5	184 123	4.0	77 549	1.8
Dépense financière	5 800	0.1	754	0.0	445	0.0
Frais d'exploitation total	525 300	12.6	657 293	14.4	576 638	13.3
Résultat immeubles total	107 000	2.6	72 186	1.6	60 735	1.4
Résultat d'exploitation avant impôts	19 493	0.5	89 869	2.0	17 021	0.4
Impôts directs	7 000	0.2	9 532	0.2	1 930	0.0
RÉSULTAT ANNUEL	12 493	0.3	80 337	1.8	15 091	0.3

la reddition des comptes, les décisions essentielles en matière d'évaluation, ainsi que la présentation de la comptabilité d'exercice dans son ensemble. Nous estimons notre révision suffisamment fondée pour porter une appréciation.

Sur la base des travaux de révision, nous avons constaté que: le bilan et les comptes de résultats correspondent à la comptabilité la comptabilité est tenue en bonne et due forme la présentation de la situation de fortune et des résultats

d'exploitation sont conformes aux règles générales reconnues dans le commerce les dispositions légales et les statuts sont respectés. Nous recommandons à l'Assemblée des délégués d'approuver la comptabilité d'exercice 2016, sans aucune restriction.

Zurich, le 14 février 2017

Steuer-Bilanz-Treuhand AG
Rosario De Carlo (chef réviseur)

Le département de vente poursuit son succès

Les manifestations annuelles où le département de vente de l'ASMR joue un rôle majeur montrent manifestement qu'il est apprécié. Ce service réalise un chiffre d'affaires performant.

Notre département de vente est et reste un lieu apprécié, bien fréquenté et continue d'avoir le vent en poupe. Son chiffre d'affaires annuel atteint presque les trois millions de francs.

Bonne fréquentation du Comptoir-maison

Le Comptoir-maison s'est déroulé par beau temps et les ramoneuses et ramoneurs sont venus de tous les coins du pays. On s'arrachait pour ainsi dire les chariots de marchandises. Toute notre équipe de collaborateurs à Aarau était engagée tant dans la vente que pour s'occuper du bien-être des visiteurs. Le chiffre d'affaires de cette journée se montait à 110 000 francs.

Nouveaux outils présentés

A l'AD de Fribourg, nous avons saisi l'occasion de présenter les derniers développements d'outils. La grande exposition a attiré de nombreux intéressés et réalisa un chiffre d'affaires plutôt coquet s'élevant à 272 000 francs.

Dans cette rétrospective de l'année 2016, je tiens à remercier chaleureusement toutes les clientes et tous les clients ainsi que tous les employés pour leur bonne collaboration et leur souhaite pour l'année 2017 une bonne santé, un peu de chance et beaucoup de joie.

Werner Rüegg



Le département de vente – un lieu apprécié et bien fréquenté.
En haut: Des chariots bien remplis au comptoir-maison.
En bas à droite: Kurt Stoller s'occupe des envois.
En bas à gauche: Johannes Real et Anita Wüthrich (dr.)
(Photos en bas: Heiner Grieder)



Organes de l'ASMR 2016



Le comité central lors de l'Assemblée des délégués à Fribourg en 2016.
De la gauche: Werner Rüegg, Paul Grässli, Charly Feuz, Marcel Cuenin,
Laurent Dousse et Hansruedi Breitschmid.

Commission de gestion

Heinz Nacht, Schliern bei Köniz
Guido Röthlisberger, Coldrerio
Jürg Schlöpfer, Davos Platz

Secrétariat

Stephan Gisi, Secrétaire général
Manuela Angst, Comptabilité
Lilian Hablützel, Secrétariat / Journal
Susanne Münch, Assistante du secrétaire général
Nicole Schmidt, Secrétariat / Cours
Kurt Stoller, Département de vente
Anita Wüthrich, Département de vente

Commission Technique

Charly Feuz, Stechelberg, Président
Guido Alpiger, Ebnet-Kappel
Markus Bombana, Reichenburg
Cédric Hostettler, Sugiez
Benno Koller, Hölstein

Commission Assurance Qualité

Hannes Messmer, Schaffhouse, Président
Daniel Bieri, Wilderswil
Didier Lovis, Chézard-St-Martin
Dario Röthlisberger, Chiasso
Fred Senn, Bâle
Peter Storari, Wangen bei Olten
Alexandre Pisler, Grand-Lancy

Comité central

Président central

Marcel Cuenin, Les Breuleux

Vice-président / Commerce / Immobilier

Werner Rüegg, Gossau ZH

Formation

Laurent Dousse, Bulle

Finances / Assurances

Hansruedi Breitschmid, Wohlen

Communication

Paul Grässli, Grabs

Technique

Charly Feuz, Stechelberg

ASMR Association Suisse des Maîtres Ramoneurs

Renggerstrasse 44
5000 Aarau
Tél. 062 834 76 66
Fax 062 834 76 69
info@kaminfeger.ch
www.ramoneur.ch

Union du corps enseignant

René Zünd, Altstätten, Président
Parizia Alther, Diessenhofen
Eric Baechler, Corserey
Michel Bolli, Oberglatt
Urs Fritschi, Uetikon am See
Peter Gentner, Adetswil
Reto Joost, Niederhünigen
Roman Näf, Donzhausen
David Rigolet, Yverdon-les-Bains
Patrice Robert-Grandpierre, Pompaples
Dario Röthlisberger, Chiasso
Fred Senn, Bâle
Bernhard Wüthrich, Kirchberg

Commission de surveillance cours interentreprises

Laurent Dousse, Bulle, Président
Patrizia Alther, Diessenhofen
Eugenio Bossi, Dangio-Torre
Serge Cochard, Corpataux
Boris Hunziker, Mosnang



Gondole (caricature de pül)



**Die Kaminfeger
Les Ramoneurs
Gli Spazzacamini**