



# **Kaminfeger Vorarbeiter/in**

## **Wegleitung zur Berufsprüfung**

**Basierend auf der Prüfungsordnung vom 20.05.2015**

**Änderung vom 11. Juni 2020**

# Inhaltsverzeichnis

---

<b>1</b>	<b>Einleitung</b>	<b>4</b>
1.1	<i>Grundlagen</i>	4
1.2	<i>Übersicht über die beruflichen Handlungskompetenzen</i>	4
<b>2</b>	<b>Arbeitsprozesse und Kompetenzbereiche</b>	<b>5</b>
2.1	<i>Arbeitsprozesse A - G</i>	5
2.2	<i>Qualifikationsprofil</i>	5
<b>3</b>	<b>Zulassung zur Prüfung</b>	<b>16</b>
3.1	<i>Vorgängige Ausbildung</i>	16
3.2	<i>Praxisnachweise</i>	16
3.3	<i>Modulabschlüsse</i>	16
<b>4</b>	<b>Administratives</b>	<b>17</b>
4.1	<i>Ausschreibung der Abschlussprüfung</i>	17
4.2	<i>Prüfungsgebühren</i>	17
4.3	<i>Informationen / Sekretariat</i>	17
<b>5</b>	<b>Abschlussprüfung</b>	<b>18</b>
5.1	<i>Übersicht Inhalte und Prüfungsteile</i>	18
5.2	<i>Prüfungsteil 1 bis 3</i>	18

**Annex 1:**            Modulbeschreibungen



# Abkürzungsverzeichnis

---

BP	Berufsprüfung
DV	Delegiertenversammlung
KOPAS	Kontaktperson Arbeitssicherheit
PK	Präsidentenkonferenz
QSK	Qualitätssicherungskommission
SVGW	Schweizerischer Verein des Gas- und Wasserfaches

# 1 Einleitung

## 1.1 Grundlagen

Gestützt auf Ziff. 2.21 lit. a der Prüfungsordnung (PO) über die „Berufsprüfung für Kaminfeger-Vorarbeiter/innen“ vom 20.05.2015 wurde die Wegleitung von der Qualitätssicherungskommission (QS-Kommission) von Kaminfeger Schweiz erarbeitet und erlassen.

Das Berufsbild Kaminfeger-Vorarbeiter/in entstand im Jahr 2013 auf der Basis eines DACUM Prozesses welcher durch die Trägerschaft organisiert und mit externer fachlicher Begleitung durchgeführt wurde. Der Zentralvorstand von Kaminfeger Schweiz hat an der Sitzung vom 23. Oktober 2014 das vorliegende Berufsbild mit dem Qualifikationsprofil genehmigt und den Mitgliedern zur Kenntnis gebracht.

Die Wegleitung dient der umfassenden Information der Prüfungskandidaten/-innen, indem sie wo nötig die Prüfungsordnung kommentiert und erläutert. Sie wird dem Staatssekretariat für Bildung, Forschung und Innovation (SBFI) als Ergänzung der Prüfungsordnung zur Kenntnis gebracht. Die Wegleitung obliegt der alleineigen Verantwortung von Kaminfeger Schweiz und wird durch die QSK der BP Kaminfeger-Vorarbeiter/in regelmässig überarbeitet und den aktuellen Anforderungen angepasst.

## 1.2 Übersicht über die beruflichen Handlungskompetenzen

Inventar der beruflichen Handlungskompetenzen „Kaminfeger-Vorarbeiter/in“

Arbeitsprozesse	Berufliche Handlungskompetenzen					
<b>A</b> Ausbildung der Lernenden begleiten (und überwachen)	A1 – Bei der Rekrutierung der Lernenden mitwirken	A2 – Lernende ausbilden (instruieren, kontrollieren und korrigieren)	A3 – Übungsmöglichkeiten für Lernende ermöglichen und schaffen	A4 – Arbeitsbuch und Schulfortschritt der Lernenden regelmässig kontrollieren <i>(# schulische Nachhilfe)</i>	A5 – Bei den regelmässigen Standortgesprächen zwischen Lernenden und KF-Meister/in mitwirken	A6 – Inputs für Lehrzeugnis liefern
<b>B</b> Team der Mitarbeitenden führen (organisieren und überwachen)	B1 – Bei der Rekrutierung von Mitarbeitenden mitwirken	B2 – Mitarbeitende bezüglich der Arbeitsabläufe anleiten (instruieren, korrigieren, kontrollieren)	B3 – Als Ansprechperson für fachliche Probleme von Mitarbeitenden auftreten	B4 – Vor Ort (bei den Kund/innen) die nötigen fachliche Entscheidungen treffen	B5 – Vorschläge für die Optimierung der Arbeitsabläufe unterbreiten (Qualitätssicherung)	
<b>C</b> Arbeitssicherheit, Gesundheits- und Umweltschutz gewährleisten	C1 – Arbeitssicherheit im Betrieb und Gesundheitsschutz der Mitarbeitenden sicherstellen (KOPAS-Verantwortung)	C2 – Sicheren Umgang mit toxischen Stoffen sichern (inkl. Kauf, Lagerung, Einsatz, Entsorgung)	C3 – Sichere Arbeitsausführung an WTAs gewährleisten	C4 – Für einen umweltgerechten und nachhaltigen Umgang mit Material, Werkzeugen und Fahrzeugen sorgen	C5 – Ressourcenschonung und Umweltsicherheit durch fachgerechte und periodische Kontrolle und Reinigung der WTA sicherstellen	
<b>D</b> KF-Meister/in gegen innen und aussen vertreten	D1 – KF-Meister/in über die Ausbildung der Lernenden auf dem Laufenden halten und sie dabei einbeziehen	D2 – Die Schnittstelle zwischen Mitarbeitenden und KF-Meister/in sicherstellen	D3 – Stellvertretende Betriebsführung bei Abwesenheit des/der KF-Meister/in sicherstellen	D4 – Sich bei Vertretung eine Übersicht über das Arbeitsvolumen und die Aufträge des Betriebes verschaffen	D5 – Anschaffungsentscheide (Werkzeuge, Fahrzeuge) zuhanden des/der KF-Meister/in vorbereiten	D6 – KF-Meister/in über Kundenanlagen auf dem Laufenden halten
<b>E</b> Kund/innen fachlich beraten	E1 – Standardanliegen von Kund/innen abklären und die nötigen Informationen für die Bearbeitung zusammentragen	E2 – Reklamationen von Kund/innen abklären und die nötigen Informationen für die Erledigung zusammentragen	E3 – Kund/innen in fachspezifischen Fragen beraten (Kaminfegerarbeiten, Brandschutz und Feuerungskontrolle)	E4 – Verbesserungspotential von wärmetechnischen Anlagen bei Kund/innen erkennen und diese entsprechend beraten (Aufträge akquirieren)	E5 – Einfache KF-Aufträge von Kund/innen vor Ort in Augenschein nehmen und offerieren	
<b>F</b> Spezielle Kaminfegerarbeiten beherrschen	F1 – Möglichkeiten für eine Heizungsoptimierung (Komponenten wechseln) erkennen und einleiten	F2 – Komplexe WTAs selbstständig kontrollieren und reinigen können	F3 – Betriebssicherheit sämtlicher WTAs gewährleisten	F4 – Arbeitsteams auf Grossanlagen führen	F5 – Arbeitseinsätze der Mitarbeitenden und Lernenden planen (Tagespläne, Wochenpläne)	
<b>G</b> Material, Werkzeuge und Fahrzeuge bewirtschaften	G1 – Wartung und Pflege der Fahrzeuge sicherstellen und kontrollieren	G2 – Reparatur und Wartung der Werkzeuge sicherstellen und kontrollieren	G3 – Bewirtschaftung des Materiallagers sicherstellen und kontrollieren	G4 – Das Führen von Einkaufslisten für Verbrauchsmaterial sicherstellen und kontrollieren		

## 2 Arbeitsprozesse und Kompetenzbereiche

---

Kaminfeger-Vorarbeiter/innen mit eidgenössischem Fachausweis sind in der Lage, die nachfolgend beschriebenen Arbeitsprozesse erfolgreich zu gestalten. Sie verfügen dafür über die im Qualifikationsprofil beschriebenen beruflichen Handlungskompetenzen und genügen den pro Arbeitsprozess spezifizierten Leistungskriterien.

### 2.1 Arbeitsprozesse A - G

- A Ausbildung der Lernenden begleiten (*und überwachen*)
- B Team von Mitarbeitenden führen (*organisieren und überwachen*)
- C Arbeitssicherheit, Gesundheits- und Umweltschutz gewährleisten
- D Kaminfeger-Meister/in gegen innen und aussen vertreten
- E Kund/innen fachlich beraten
- F Spezielle Kaminfegerarbeiten beherrschen
- G Material, Werkzeuge und Fahrzeuge bewirtschaften

### 2.2 Qualifikationsprofil

Die Beschreibungen der Arbeitsprozesse und der beruflichen Handlungskompetenzen geben Auskunft über:

- den Arbeitsprozess an sich: „Worum geht es?“
- den Kontext: „In welchem Umfeld finden diese Tätigkeiten statt?“
- die Aktivitäten innerhalb des Arbeitsprozesses: „Welche Tätigkeiten beinhaltet dieser Prozess?“
- die Leistungskriterien: „Welche beruflichen Kompetenzen sind erforderlich und werden geprüft? Was sind die Anforderungen für die erfolgreiche Gestaltung dieses Arbeitsprozesses?“
- die Besonderheiten: „Welche Besonderheiten zeichnen diese Tätigkeiten aus?“
- die Modulprüfung: „Wie werden die Kompetenzen dieses Bereichs geprüft?“

A	Ausbildung der Lernenden begleiten
<p><u>Beschreibung Arbeitsprozess:</u></p> <p>Kaminfeger-Vorarbeiter/innen (KF-V) sind für die betriebliche Ausbildung von Lernenden in der beruflichen Grundbildung verantwortlich.</p> <p>Sie wirken bereits bei der Rekrutierung von Lernenden mit (Schnupperlehren, Vorauswahl aufgrund der Bewerbungsunterlagen, Vorbereitung der Bewerbungsgespräche) und begleiten (instruieren, kontrollieren und korrigieren) die Lernenden während der ganzen Dauer der beruflichen Grundbildung.</p> <p>KF-V kontrollieren regelmässig den Ausbildungsfortschritt der Lernenden im Betrieb, in den überbetrieblichen Kursen und der Berufsfachschule (Lernortkoordination) und sie führen die regelmässigen Standortgespräche mit den Lernenden (unter Einbezug des/der KF-Meister/in) durch.</p> <p>Am Ende der beruflichen Grundbildung unterstützen die KF-V den/die Meisterin bei der Formulierung des Lehrzeugnisses indem sie Inputs für die Qualifikation der Lernenden liefern. Das Lehrzeugnis wird, wie auch der Lehrvertrag, von dem/der KF-Meister/in unterzeichnet.</p>	
<p><u>Kontext:</u></p> <p>Im Rahmen der beruflichen Grundbildung setzen sich gemäss Art. 20 BBG die Anbieter der beruflichen Bildung in der Praxis (= Lehrbetriebe) für den „bestmöglichen Lernerfolg der Lernenden ein und überprüfen diesen periodisch.“ Die im Lehrbetrieb verantwortlichen Berufsbildner/innen müssen gemäss BBG Art. 45, Absatz 2 über „eine qualifizierte fachliche Bildung sowie über angemessene pädagogische und methodisch-didaktische Fähigkeiten“ verfügen.</p>	
<p><u>Berufliche Handlungskompetenzen:</u> (aus Inventar)</p> <p>A 1: Bei der Rekrutierung der Lernenden mitwirken</p> <p>A 2: Lernende ausbilden (instruieren, kontrollieren und korrigieren)</p> <p>A 3: Übungsmöglichkeiten für Lernende ermöglichen und bereitstellen</p> <p>A 4: Arbeitsbuch und Schulfortschritt regelmässig kontrollieren</p> <p>A 5: Bei den regelmässigen Standortgesprächen zwischen Lernenden und KF-Meister/in mitwirken</p> <p>A 6: Inputs für Lehrzeugnis liefern</p>	

### Selbständigkeit, Verantwortlichkeit, Autonomie:

Der/die KF-Meister/in ist Vertragspartner/in des/der Lernenden und damit auch verantwortlich für deren bestmöglichen Lernerfolg in der beruflichen Grundbildung im Lehrbetrieb. Er/sie beschreibt für die unternehmensspezifische Umsetzung der Vorgaben aus dem „Rahmenlehrplan für die drei Ausbildungsorte“ von Kaminfeger Schweiz einen betrieblichen Ausbildungsplan.

Die KF-V übernehmen innerhalb der Vorgaben des betrieblichen Ausbildungsplans die Verantwortung als Berufsbildner/innen im Lehrbetrieb. Sie unterstützen und begleiten die Lernenden eigenverantwortlich und selbständig beim Erwerb der Fähigkeiten, Kenntnisse und Fertigkeiten, die zur Ausübung des Berufs als Kaminfeger/in erforderlich sind.

KF-V entscheiden in Absprache mit dem/der KF-Meister/in über den Einsatz der Lernenden in den laufenden Arbeiten des Lehrbetriebs und schaffen so Möglichkeiten zum Üben der nötigen KF-Fertigkeiten und zum Umsetzen des in Berufsfachschulen und überbetrieblichen Kursen Gelernten.

### Leistungskriterien bei der Ausübung der Handlungskompetenzen:

#### **KF-Vorarbeiter/innen sind fähig:**

- den interessierten Jugendlichen im Rahmen einer Schnupperlehre die wesentlichen Erfolgsfaktoren für die berufliche Tätigkeit als KF zu erklären und sie erfahrbar zu machen;
- diese Erfolgsfaktoren bei der Auswahl von geeigneten Bewerber/innen für eine berufliche Grundbildung als KF anzuwenden;
- die Bildung der Lernenden in der beruflichen Praxis nach den Vorgaben des betrieblichen Ausbildungsplans zu planen und zu organisieren;
- die Lernenden bei der beruflichen Tätigkeit als KF entsprechend ihrem Lernfortschritt und ihres Leistungsvermögens zu instruieren, zu kontrollieren und zu korrigieren;
- für die Lernenden Übungs- und Umsetzungsmöglichkeiten für relevante KF-Fertigkeiten, Fähigkeiten und Kenntnisse im Rahmen der laufenden betrieblichen Arbeiten zu schaffen;
- den Lernenden auf der Basis des Arbeitsbuches und der Rückmeldungen aus der Berufsfachschule und den überbetrieblichen Kursen unterstützendes und förderndes Feedback zum aktuellen Stand des Lernfortschrittes zu geben;
- die Lernenden bei der zunehmenden Übernahme von beruflicher Verantwortung und Eigenständigkeit zu begleiten;
- den Leistungsstand beim erfolgreichen Abschluss der beruflichen Grundbildung als KF in einem Lehrzeugnis zu dokumentieren.

### Besonderes:

Die oben beschriebenen beruflichen Handlungskompetenzen werden durch das erfolgreiche Absolvieren eines Kurses als Berufsbildner/in im Lehrbetrieb gemäss Art. 44 BBV nachgewiesen.

Dieser Nachweis wird als Zulassungsbedingung zur eidgenössischen Berufsprüfung als KF-Vorarbeiter/in verlangt.



<b>B</b>	<b>Team der Mitarbeitenden führen</b>
<p><u>Beschreibung Arbeitsprozess:</u> Kaminfeger-Vorarbeiter/innen (KF-V) sind für die Führung der Mitarbeitenden am Einsatzort verantwortlich.</p>	
<p><u>Kontext:</u> KF-Betriebe sind in den letzten Jahren aufgrund der geänderten gesetzlichen Rahmenbedingungen und durch Betriebszusammenlegungen grösser geworden. Dies führt dazu, dass der/die Meister/in die Mitarbeitenden nicht immer und an allen Einsatzorten selber anleiten kann. Hier nehmen die KF-Vorarbeiter/innen eine wichtige Funktion in der Schnittstelle zwischen Mitarbeitenden und KF-Meister/innen wahr: sie organisieren und leiten die Arbeiten von Teams am Einsatzort und entscheiden über die fachlich richtigen Lösungen bei unerwartet auftauchenden Problemen. Damit entlasten sie die KF-Meister/innen und übernehmen Verantwortung für die fachlich einwandfreie Arbeitsausführung und die ständige Optimierung der Arbeitsabläufe.</p>	
<p><u>Berufliche Handlungskompetenzen:</u> (aus Inventar)</p> <p>B 1: Bei der Rekrutierung von Mitarbeitenden mitwirken</p> <p>B 2: Mitarbeitende bezüglich der Arbeitsabläufe anleiten (instruieren, kontrollieren und korrigieren)</p> <p>B 3: Als Ansprechperson für fachliche Probleme von Mitarbeitenden auftreten</p> <p>B 4: Vor Ort (bei den Kundinnen und Kunden) die nötigen fachlichen Entscheidungen treffen</p> <p>B 5: Vorschläge für die Optimierung der Arbeitsabläufe unterbreiten (Qualitätssicherung)</p>	
<p><u>Selbständigkeit, Verantwortlichkeit, Autonomie:</u> Der/die KF-Meister/in ist als Unternehmens-Inhaber/in und -Leiter/in Vertragspartner/in der Mitarbeitenden und der Kundschaft. Dort ist die Verantwortung für die Unternehmensführung und die Gestaltung des Betriebs angesiedelt. KF-Vorarbeiter/innen sind in diesem Rahmen verantwortlich für die technische und fachliche Führung der Arbeitsteams vor Ort. Sie legen auch die geeigneten Arbeitsabläufe beim Einsatz fest und entscheiden selbständig über die richtigen fachlichen Lösungen. Die KF-Vorarbeiter/innen können Arbeitsabläufe vertieft fachlich analysieren und im Sinne der Qualitätssicherung Vorschläge für die Optimierung derselben unterbreiten. Sie nutzen damit ihre umfangreiche berufliche Erfahrung zur nachhaltigen Weiterentwicklung des Betriebs.</p>	

Leistungskriterien bei der Ausübung der Handlungskompetenzen:

**KF-Vorarbeiter/innen sind fähig:**

- den/die KF-Meister/in aufgrund ihrer Kenntnisse der fachlichen und persönlichen Fähigkeiten der aktuellen Mitarbeitenden bei der Auswahl neuer Mitarbeiter/innen zu unterstützen;
- selbständig die fachliche und technische Führung der Arbeitsteams am Einsatzort wahrzunehmen;
- eigenverantwortlich die richtigen Lösungen für unerwartet auftauchende Probleme am Einsatzort zu finden;
- die Betriebsabläufe zu analysieren und zuhanden des/der KF-Meister/in im Sinne der Qualitätssicherung Vorschläge zur Optimierung der Arbeitsabläufe zu unterbreiten;
- den/die KF-Meisterin bei der nachhaltigen fachlichen und personellen Weiterentwicklung des Betriebes zu unterstützen.

Besonderes:

Die oben beschriebenen beruflichen Handlungskompetenzen setzen eine mehrjährige berufliche Erfahrung nach dem Lehrabschluss voraus.

Dieser Nachweis wird als Zulassungsbedingung zur eidgenössischen Berufsprüfung als KF-Vorarbeiter/in verlangt.

**C**

**Arbeitssicherheit, Gesundheitsschutz und Umweltschutz gewährleisten**

Beschreibung Arbeitsprozess:

Kaminfeger-Vorarbeiter/innen (KF-V) sorgen als KOPAS-Verantwortliche für die Gewährleistung von Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz der Mitarbeitenden sowie für den Umweltschutz und die Ressourcenschonung im eigenen Betrieb und bei den gewarteten WTA.

Kontext:

Die Leistungen der KF-Betriebe sind entscheidend für den umweltgerechten und nachhaltigen Betrieb sowie für die entsprechende Optimierung von WTA. Neben den gesetzlichen Bestimmungen zur Luftreinhaltung und zur Feuerungskontrolle bei WTA sind darüber hinaus auch weiterreichende Anliegen des Umweltschutzes bezüglich des fachgerechten und sicheren Umgangs mit toxischen Stoffen, sowie mit Material, Werkzeugen und Fahrzeugen des KF-Betriebes zu berücksichtigen.

KF-Vorarbeiter/innen sind im Betrieb die Hauptverantwortlichen für die Arbeitssicherheit und den Gesundheitsschutz der Mitarbeitenden. Sie sorgen am Einsatzort durch eine entsprechende Organisation und Überwachung der Arbeiten für deren Gewährleistung.

Mit ihren langjährigen und vertieften fachlichen Kenntnissen stellen sie bei der periodischen Kontrolle und Reinigung sowie bei der Optimierung der WTA deren Umweltsicherheit und die Ressourcenschonung sicher.

KF-Vorarbeiter/innen überwachen eigenverantwortlich den umweltgerechten und nachhaltigen Umgang mit Material, Werkzeugen und Fahrzeugen des Betriebs.

Berufliche Handlungskompetenzen: (aus Inventar)

- C 1: Arbeitssicherheit im Betrieb und Gesundheitsschutz der Mitarbeitenden sicherstellen (KOPAS-Verantwortung)
- C 2: Sicheren Umgang mit toxischen Stoffen sichern
- C 3: Sichere Arbeitsausführung am WTA gewährleisten
- C 4: Für einen umweltgerechten und nachhaltigen Umgang mit Material, Werkzeugen und Fahrzeugen sorgen
- C 5: Ressourcenschonung und Umweltsicherheit durch fachgerechte und periodische Kontrolle und Reinigung der WTA sicherstellen

Selbständigkeit, Verantwortlichkeit, Autonomie:

KF-Vorarbeiter/innen sind im KF-Betrieb die Hauptverantwortlichen für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz der Mitarbeitenden (KOPAS-Verantwortliche). Sie treffen in Absprache mit dem/der KF-Meister/in die dafür nötigen betrieblichen Vorkehrungen und leiten die Mitarbeitenden entsprechend an.

Die KF-Vorarbeiter/innen setzen die gesetzlichen Vorschriften für WTA bezüglich Luftreinhaltung und Feuerungskontrolle routiniert um und können Mitarbeitende diesbezüglich instruieren und deren Arbeiten kontrollieren (Qualitätssicherung).

Darüber hinaus leisten KF-Vorarbeiter/innen mit ihren vertieften fachlichen Kenntnissen selbständig einen wichtigen Beitrag (z.B. durch Optimierungsvorschläge) für einen ressourcenschonenden und nachhaltigen Einsatz von WTA.

Sie sind zudem verantwortlich für eine optimale Bewirtschaftung von Material, Werkzeugen und Fahrzeugen des Betriebes und stellen deren umweltgerechten und nachhaltigen Einsatz sicher.

Leistungskriterien bei der Ausübung der Handlungskompetenzen:

**KF-Vorarbeiter/innen sind fähig:**

- Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz der Mitarbeitenden in allen Situationen des Betriebes durch entsprechende Organisation und Überwachung der KF-Arbeiten sicher zu stellen;
- den sicheren Umgang mit toxischen Stoffen zu gewährleisten und die Mitarbeitenden entsprechend zu instruieren;
- den umweltschonenden und nachhaltigen Betrieb von WTA durch periodische fachgerechte Kontrolle und Wartung sicher zu stellen;
- die Verantwortung für die umweltgerechte Nutzung und Bewirtschaftung von Material, Werkzeugen und Fahrzeugen zu übernehmen.

Besonderes:

KF-Vorarbeiter/innen kennen die gesetzlichen Bestimmungen zur Arbeitssicherheit, zum Gesundheitsschutz, zur Luftreinhalteverordnung und zur Feuerungskontrolle. Sie können die Einhaltung dieser Vorgaben durch geeignete Organisation der KF-Arbeiten sowie durch Instruktion und Kontrolle der Mitarbeitenden im Betrieb sicherstellen, insbesondere an den Einsatzorten, für die sie verantwortlich sind. Darüber hinaus sind sie sensibilisiert für die Aspekte des Umweltschutzes und der Ressourcenschonung und übernehmen dafür die entsprechende Verantwortung im Betrieb.

Die Module KOPAS und Toxikologie sind vor der eidgenössischen Berufsprüfung zu absolvieren und erfolgreich zu bestehen.

<b>D</b>	<b>KF-Meister/in gegen innen und aussen vertreten</b>
	<p><u>Beschreibung Arbeitsprozess:</u></p> <p>KF-Vorarbeiter/innen vertreten den/die KF-Meister/in bei seiner Abwesenheit gegenüber den Mitarbeitenden und der Kundschaft. Im alltäglichen Betrieb richten sie sich nach der übergeordneten Arbeitsplanung und den Vorgaben des/der Meister/in und setzen diese situationsgerecht um. Dabei sind KF-Vorarbeiter/innen auch in der Lage, diese Planung an kurzfristige Änderungen und Dringlichkeiten anzupassen.</p>
	<p><u>Kontext:</u></p> <p>Die meisten KF-Unternehmen gehören mit mehreren Mitarbeitenden eher zu den kleinen Unternehmen, die vom/von der Meister/in selber überschaut und organisiert werden. KF-Vorarbeiter/innen setzen in solchen Betrieben in erster Linie die Vorgaben des/der Meister/in situationsgerecht um. Sie stellen auch die Schnittstelle zwischen Meister/in und Mitarbeitenden sowie zu der Kundschaft sicher.</p> <p>Bei Abwesenheiten des/der KF-Meister/in stellen die KF-Vorarbeiter/innen für eine beschränkte Zeit die Unternehmensführung durch situationsgerechte Planung und Organisation der Arbeiten sicher.</p>
	<p><u>Berufliche Handlungskompetenzen: (aus Inventar)</u></p> <p>D 1: Den/die KF-Meister/in über die Ausbildung der Lernenden auf dem Laufenden halten und sie dabei einbeziehen</p> <p>D 2: Die Schnittstelle zwischen Mitarbeitenden und KF-Meister/in sicherstellen</p> <p>D 3: Stellvertretende Betriebsführung bei Abwesenheit des/der KF-Meister/in sicherstellen</p> <p>D 4: Sich bei Vertretung eine Übersicht über das Arbeitsvolumen und die Aufträge des Betriebes verschaffen</p> <p>D 5: Anschaffungsentscheide (Werkzeuge, Fahrzeuge) zuhanden des/der KF-Meister/in vorbereiten</p> <p>D 6: KF-Meister/in über Kundenanliegen auf dem Laufenden halten</p>

Selbständigkeit, Verantwortlichkeit, Autonomie:

Für die Unternehmensführung, die Planung und Einteilung der Arbeiten, die Auftragsakquisition etc. ist der/die KF-Meister/in hauptverantwortlich. KF-Vorarbeiter/innen stellen einerseits die Stellvertretung bei Abwesenheiten des/der Meisterin sicher und sind mitverantwortlich für die situationsgerechte Umsetzung der Arbeitsplanung im Alltag.

Leistungskriterien bei der Ausübung der Handlungskompetenzen:

**KF-Vorarbeiter/innen sind fähig:**

- die Schnittstelle zwischen Lernenden und Mitarbeitenden sowie zwischen der Kundschaft und der Unternehmensführung sicher zu stellen;
- die übergeordnete Arbeitsplanung im Alltag situationsgerecht umzusetzen und die Arbeiten am Einsatzort fachgerecht einzuteilen;
- den/die KF-Meister/in bei Abwesenheiten zu vertreten und für eine begrenzte Zeit die Betriebsführung sicher zu stellen;
- Anschaffungsentscheide (Material, Werkzeug, Fahrzeuge) im Betrieb zuhanden der Geschäftsführung vorzubereiten.

<b>E</b>	<b>Kund/innen fachlich beraten</b>
<p><u>Beschreibung Arbeitsprozess:</u></p> <p>KF-Vorarbeiter/innen leiten den Einsatz von Kaminfeger/innen an verschiedenen Einsatzorten bei unterschiedlichen Kund/innen. Sie können deren Standardanliegen und ihre Reklamationen entgegennehmen und für die Bearbeitung vorbereiten. Im Rahmen der Arbeiten am Einsatzort können KF-Vorarbeiter/innen allfälliges Optimierungspotential von WTA erkennen sowie Kund/innen darauf aufmerksam machen und sie für die Ausführung dieser Arbeiten gewinnen. Einfach Kundenaufträge werden durch KF-Vorarbeiter/innen vor Ort in Augenschein genommen sowie deren Ausführung kalkuliert und offeriert.</p>	
<p><u>Kontext:</u></p> <p>Die meisten KF-Unternehmen gehören mit mehreren Mitarbeitenden eher zu den kleinen Unternehmen, die vom/von der Meister/in selber überschaut und organisiert werden. KF-Vorarbeiter/innen setzen in solchen Betrieben in erster Linie die Vorgaben des/der Meister/in situationsgerecht um. Sie stellen auch die Schnittstelle zwischen Meister/in und der Kundschaft sicher.</p> <p>Einfache, alltägliche Kundenanliegen und Reklamationen können von den KF-Vorarbeiter/innen bearbeitet und zweckmässig erledigt werden. Beim Einsatz vor Ort sind KF-Vorarbeiter/innen in der Lage, das Optimierungspotential von WTA zu erkennen und die Kund/innen für entsprechende Arbeiten zu gewinnen.</p> <p>Die Kalkulation, Planung und Offertstellung von umfassenden, komplexen Arbeiten von WTA wird in der Regel aber durch den/die KF-Meister/in übernommen.</p>	

Berufliche Handlungskompetenzen: (aus Inventar)

- E 1: Standardanliegen von Kund/innen abklären und die nötigen Informationen für die Bearbeitung zusammentragen
- E 2: Reklamationen von Kund/innen abklären und die nötigen Informationen für die Erledigung zusammentragen
- E 3: Kund/innen in fachspezifischen Fragen beraten (Kaminfegerarbeiten, Brandschutz und Feuerungskontrolle)
- E 4: Verbesserungspotential von wärmetechnischen Anlagen bei Kund/innen erkennen und diese entsprechend beraten (Aufträge akquirieren)
- E 5: Einfache KF-Aufträge von Kund/innen vor Ort in Augenschein nehmen und offerieren und kalkulieren

Selbständigkeit, Verantwortlichkeit, Autonomie:

Einfache Kundenaufträge, Reklamationen und fachliche Fragen bearbeiten KF-Vorarbeiter/innen selbständig und eigenverantwortlich. Sie halten den/die KF-Meisterin darüber auf dem Laufenden. Das gleiche gilt auch für das Optimierungspotential von WTA, welches KF-Vorarbeiter/innen bei Einsätzen vor Ort erkennen.

Die Hauptverantwortung für die Akquisition, die Offertstellung und die Ausführung der KF-Arbeiten bleibt in der Regel aber bei den KF-Meister/innen.

Leistungskriterien bei der Ausübung der Handlungskompetenzen:

**KF-Vorarbeiter/innen sind fähig:**

- selbständig Standardanliegen und Reklamationen von Kund/innen abzuklären und deren Erledigung vorzubereiten und/oder zu übernehmen;
- am Einsatzort Kund/innen in fachspezifischen Fragen wie z.B. Brandschutz und Feuerungskontrolle kompetent und allgemeinverständlich zu beraten;
- am Einsatzort das Optimierungspotential von WTA zu erkennen und Kund/innen für die Ausführung dieser Arbeiten zu gewinnen;
- einfache, alltägliche KF-Arbeiten vor Ort abzuklären und entsprechende Aufträge zu offerieren.

**F**

**Spezielle Kaminfegerarbeiten beherrschen**

Beschreibung Arbeitsprozess:

KF-Vorarbeiter/innen haben mehrere Jahre Berufserfahrung nach Abschluss der beruflichen Grundbildung und sie haben sich in dieser Zeit fachlich weitergebildet. Sie sind deshalb in der Lage, spezielle und fachlich anspruchsvolle KF-Arbeiten auszuführen sowie Mitarbeitende und Lernende dabei anzuleiten. Zu ihren Spezialkenntnissen und Fähigkeiten gehören insbesondere auch die Optimierung von WTA, die selbständige Kontrolle und Reinigung von komplexen WTA sowie die Führung von Arbeitsteams auf Grossanlagen.

### Kontext:

KF-Vorarbeiter/innen werden oft als Einsatzleiter/innen vor Ort eingesetzt. Deshalb brauchen sie Spezialkenntnisse, die Fähigkeit zur Kontrolle, Reinigung und Gewährleistung der Betriebssicherheit von komplexen WTA, als auch die Kompetenz KF-Teams auf Grossanlagen zu führen.

Im Rahmen der von dem/der KF-Meister/in erarbeiteten Arbeitsplanung sind KF-Vorarbeiter/innen in der Lage am Einsatzort auf Unvorhergesehenes und Dringliches zu reagieren. Sie sind somit für die situationsgerechte Überarbeitung und Umsetzung der Planung zuständig.

### Berufliche Handlungskompetenzen: (aus Inventar)

- F 1: Möglichkeiten für eine Heizungsoptimierung (Komponenten wechseln) erkennen und einleiten
- F 2: Komplexe WTAs selbständig kontrollieren und reinigen können
- F 3: Betriebssicherheit sämtlicher WTAs gewährleisten
- F 4: Arbeitsteams auf Grossanlagen führen
- F 5: Arbeitseinsätze der Mitarbeitenden und Lernenden planen (Tagespläne, Wochenpläne)

### Selbständigkeit, Verantwortlichkeit, Autonomie:

KF-Vorarbeiter/innen sind verantwortlich für die Führung von KF-Teams. Sie sind dank ihrer langjährigen Berufserfahrung und ihrer Spezialkenntnisse in der Lage, selbständig komplexe WTA zu warten und deren Optimierungsmöglichkeiten zu erkennen und einzuleiten. Damit tragen sie Verantwortung für die Betriebssicherheit aller Arten von WTA.

### Leistungskriterien bei der Ausübung der Handlungskompetenzen:

#### **KF-Vorarbeiter/innen sind fähig:**

- dank ihrer Spezialkenntnisse komplexe WTA selbständig zu kontrollieren und zu warten;
- die Betriebssicherheit aller Arten von WTA zu gewährleisten sowie zweckmässige Optimierungsmöglichkeiten zu erkennen und einzuleiten;
- Den Einsatz von KF-Teams auf Grossanlagen zu planen, zu führen und die Ergebnisse zu kontrollieren;
- die durch den/die KF-Meister/in vorgegebene Planung der Arbeitseinsätze von Mitarbeitenden und Lernenden situationsgerecht anzupassen und umzusetzen.

### Besonderes:

KF-Vorarbeiter/innen verfügen über Spezialkenntnisse in Elektrotechnik und Optimierung von WTA, welche durch den Besuch und den erfolgreichen Abschluss der entsprechenden Module vor der eidgenössischen Berufsprüfung nachgewiesen werden müssen.

<b>G</b>	<b>Material, Werkzeuge und Fahrzeuge bewirtschaften</b>
<p><u>Beschreibung Arbeitsprozess:</u></p> <p>KF-Vorarbeiter/innen sind zuständig für die Wartung und Bewirtschaftung von Material, Werkzeugen und Fahrzeugen des Betriebs. Sie stellen sicher, dass immer genügend Verbrauchsmaterial zur Verfügung steht und alle Werkzeuge und Fahrzeuge einsatzbereit sind.</p> <p>Für die regelmässigen Ersatz- und Neubeschaffungen führen sie Listen zuhanden des/der KF-Meister/in, welche/r über die Anschaffungen beschliesst.</p>	
<p><u>Kontext:</u></p> <p>Die meisten KF-Unternehmen gehören mit mehreren Mitarbeitenden eher zu den kleinen Unternehmen, die vom/von der Meister/in selber überschaut und organisiert werden. KF-Vorarbeiter/innen setzen in solchen Betrieben in erster Linie die Vorgaben des/der Meister/in situationsgerecht um.</p> <p>Im Bereich der Wartung und Bewirtschaftung von Material, Werkzeugen und Fahrzeugen entlasten die KF-Vorarbeiter/innen den/die Meister/in. Entscheide über Anschaffungen obliegen in der Regel alleine dem/der KF-Meister/in.</p>	
<p><u>Berufliche Handlungskompetenzen: (aus Inventar)</u></p> <p>G 1:   Wartung und Pflege der Fahrzeuge sicherstellen und kontrollieren</p> <p>G 2:   Reparatur und Wartung der Werkzeuge sicherstellen und kontrollieren</p> <p>G 3:   Bewirtschaftung des Materiallagers sicherstellen und kontrollieren</p> <p>G 4:   Das Führen von Einkaufslisten für Verbrauchsmaterial sicherstellen und kontrollieren</p>	
<p><u>Selbständigkeit, Verantwortlichkeit, Autonomie:</u></p> <p>KF-Vorarbeiter/innen sorgen im Rahmen der Vorgaben des/der KF-Meister/in selbständig für die Wartung, den Service und die Reparatur von Werkzeugen und Fahrzeugen. Sie sind auch verantwortlich für die Bewirtschaftung des Materiallagers und sorgen dafür, dass der Ersatz von Verbrauchsmaterial rechtzeitig erfolgt. Zu diesem Zweck sorgen sie für die Führung entsprechender Verbrauchs- und Einkaufslisten und legen diese dem/der Meister/in rechtzeitig vor.</p>	
<p><u>Leistungskriterien bei der Ausübung der Handlungskompetenzen:</u></p> <p><b>KF-Vorarbeiter/innen sind fähig:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• die Fahrzeuge des Betriebes regelmässig zu kontrollieren und deren Einsatzbereitschaft sicherzustellen, indem eine allfällige Reparatur oder Wartung dem/der Meister/in rechtzeitig angemeldet wird;</li> <li>• die benötigten KF-Werkzeuge regelmässig zu kontrollieren und zu warten, die Mitarbeitenden entsprechend zu instruieren sowie in Absprache mit dem/der Meister/in deren Reparatur und/oder Ersatz zu veranlassen;</li> <li>• Das Materiallager zu bewirtschaften und sicher zu stellen, dass jederzeit das richtige und ausreichend Verbrauchsmaterial zur Verfügung steht;</li> <li>• die Mitarbeitenden betreffend die Führung von Verbrauchs- und Einkaufslisten von Verbrauchsmaterial zu instruieren.</li> </ul>	



## 3 Zulassung zur Prüfung

---

Die eidgenössische Berufsprüfung für Kaminfegermeister-Vorarbeiter/innen richtet sich an erfahrene Kaminfeger/innen, die in ihrem Betrieb die Funktion des/der Vorarbeiter/in übernehmen wollen. In dieser Funktion arbeiten Kaminfeger-Vorarbeiter/innen in mittleren bis grossen Kaminfeger-Betrieben mit mehreren Angestellten. Sie leiten Lernende und Teams von Mitarbeitenden an und vertreten die Kaminfeger-Meister/innen bei deren Abwesenheit.

### 3.1 Vorgängige Ausbildung

Für die Zulassung zur eidgenössischen Berufsprüfung als Kaminfeger-Vorarbeiter/in müssen die Kandidat/innen ein eidgenössische Fähigkeitszeugnis (EFZ) als Kaminfeger/in haben.

Das abschliessende Qualifikationsverfahren der beruflichen Grundbildung als Kaminfeger/in muss erfolgreich abgeschlossen sein, damit die Grundlage für Eintrag ins Zertifizierungsregister G205 des SVGW gegeben ist und die Messberechtigung (MT2 für Öl- und Gasfeuerungen / «Messtechnik gemäss den BAFU-Messempfehlungen Feuerungen»)

### 3.2 Praxisnachweise

Für die Zulassung zur eidgenössischen Berufsprüfung als Kaminfeger-Vorarbeiter/in müssen die Kandidat/innen nach Lehrabschluss mindestens zwei Jahre Berufspraxis als Kaminfeger/in nachweisen. Als Nachweis gelten Arbeitszeugnisse und Arbeitsbestätigungen des/der Arbeitgeber/in. Diese Nachweise sind zusammen mit den anderen Unterlagen zur Anmeldung einzureichen (vgl. Administratives).

Die zwei Jahre Berufspraxis müssen bis spätestens zum Beginn der Prüfungen erfüllt sein.

### 3.3 Modulabschlüsse

Für die Zulassung zur eidgenössischen Berufsprüfung als Kaminfeger-Vorarbeiter/in müssen die Kandidat/innen folgende Modulabschlüsse (Anhang 1) nachweisen:

- allgemeine Führung als Vorarbeiter/in
- Optimierung im Heizraum
- Grundkurs als Kontaktperson für Arbeitssicherheit (Kopas)
- Toxikologie-Kurs
- Vertiefungsmodul praktische Arbeiten
- Berufsbildner/innen Kurs

Anerkannt als Modulabschlüsse werden die Modulprüfungen der von der QS-Kommission anerkannten Modulanbieter.

Andere Modulabschlüsse können anerkannt werden, sofern sie geeignet sind, gleichwertige berufliche Kompetenzen nachzuweisen. Die Beurteilung der Gleichwertigkeit obliegt der QS-Kommission, welche auf Antrag des/der Kandidat/in darüber entscheidet. Bei Bedarf kann die QS-Kommission dafür externe Expertinnen / Experten beiziehen.

## **4 Administratives**

---

### **4.1 Ausschreibung der Abschlussprüfung**

Die Abschlussprüfung wird mindestens fünf Monate vor Prüfungsbeginn in allen drei Amtssprachen ausgeschrieben. Diese erfolgt über das offizielle Publikationsorgan von Kaminfeger Schweiz und auf der Homepage.

Für die Prüfung zugelassene Kandidatinnen/Kandidaten werden mindestens acht Wochen vor Beginn der Abschlussprüfung aufgeboten.

Ausstandsbegehren gegen Expertinnen und Experten müssen mindestens 30 Tage vor Prüfungsbeginn bei der QS-Kommission eingereicht und begründet werden. Diese trifft die notwendigen Anordnungen.

### **4.2 Prüfungsgebühren**

Die Prüfungsgebühren werden von der QS-Kommission festgelegt und jährlich überprüft. Unterstützungsgelder des SBFI werden bei der Festlegung der Gebühr berücksichtigt.

### **4.3 Informationen / Sekretariat**

Für die Prüfungsadministration ist das Sekretariat von Kaminfeger Schweiz zuständig:

Kaminfeger Schweiz  
Renggerstrasse 44  
5000 Aarau

Telefon: +41 62 834 76 66

E-Mail: [info@kaminfeger.ch](mailto:info@kaminfeger.ch)

## 5 Abschlussprüfung

---

### 5.1 Übersicht Inhalte und Prüfungsteile

Die Abschlussprüfung umfasst folgende modulübergreifende Prüfungsteile und dauert:

Prüfungsteil	Art der Prüfung	Zeit
1 Feste Brennstoffe	praktisch	ca. 5 bis 7 h
2 Flüssige Brennstoffe	praktisch	ca. 4 bis 6 h
3 Gasförmige Brennstoffe	praktisch	ca. 4 bis 6 h
Total		ca. 16 h

### 5.2 Prüfungsteile 1 bis 3

Es werden die Arbeitstechniken bezogen auf die situationsgerechte Ausführung von Reinigungsarbeiten an wärme- und lufttechnischen Anlagen bezogen auf die 3 Brennstoffe überprüft. In diesem Zusammenhang werden auch die Reinigung und Kontrolle von Abgasanlagen und die Verbindungswege geprüft. Weiter werden überprüft:

- Fachgerechter und wirtschaftlicher Werkzeugeinsatz und einwandfreier Einsatz und Bedienung von Maschinen
- Einhaltung der Arbeitssicherheit
- Kontrolle und Benennung von Feuerungs- und brandschutztechnische Mängeln
- Arbeitstechnik / Reinlichkeit / Gesamteindruck

# Modulbeschreibungen

Nachfolgend sind die Modulbeschreibungen folgender Module angehängt:

- Berufsbildner/in
- Optimierung im Heizraum
- Führung
- Kopas
- Toxikologie
- Vertiefungsmodul praktische Arbeiten

## Berufsbildner/innenkurs

Der Berufsbildner/innenkurs ist ein obligatorischer Kurs über 40 Lektionen, der für die Zulassung zur eidgenössischen Berufsprüfung als Kaminfeger-Vorarbeiter absolviert werden muss. Der Kurs befähigt als Berufsbildner/in tätig zu sein und Lernende gezielt auszubilden.

Der Kurs für Berufsbildner/innen vermittelt Grundkenntnisse, welche die Ausbilderinnen und Ausbilder befähigen, ihr fachliches Wissen und Können in Ausbildungsschritte umzusetzen und so auf geeignete Weise dem beruflichen Nachwuchs weiterzugeben. Der Kursinhalt ist speziell auf die Bedürfnisse von Lehrlingsausbildner/innen ausgerichtet.

## Kursinhalt

- Jugendliche im Lehrlingsalter
- Lehren und Lernen im Betrieb
- Gesundheitsvorsorge / Suchtprävention
- Grundlagen der Berufsbildung / Gesetzliche Grundlagen des Lehrverhältnisses / Anlehre / Berufsbildner/in und Lehrabschlussprüfung
- Ausbildungsplanung
- Berufsbildner/in und Berufsschule
- Qualifikation der Auszubildenden
- Führung und Erziehung / Arbeitssicherheit

Dieser Kurs wird von diversen Kantonalen Organisation angeboten, die im Bildungsbereich tätig sind. Auf der Homepage von Kaminfeger Schweiz ([www.kaminfeger.ch](http://www.kaminfeger.ch)) finden Sie eine kleine Übersicht. Sie können sich für eine Auskunft aber auch an das kantonale Bildungsamt wenden.

# Modul Optimierung im Heizraum<sup>1</sup>

Gemäss Leitfaden für die Entwicklung von Modulen

<b>Titel</b>	Optimierungs- und Reparaturarbeiten	
<b>Anbieter</b>	Kaminfeger Schweiz Renggerstrasse 44 5000 Aarau Tel: +41 62 834 76 66 E-Mail: info@kaminfeger.ch	
<b>Angebotsform</b>	Tageskurs (56 Lektionen)	
<b>Voraussetzungen</b>	- Kaminfeger EFZ mit zwei Jahren Berufserfahrung	
<b>Kompetenz</b>	Die Teilnehmer können nach dem Modulabschluss selbständig kleinere Reparaturen am eigenen Werkzeug und Wartungsarbeiten in der Werkstatt und an der Heizungsanlage durchführen.	
<b>Modulprüfung</b>	Vier Lektionen: Schriftliche Fragenbeantwortung und praktisches Ausmessen von Komponenten.	
<b>Niveau</b>	Modul im Rahmen der Vorbereitung auf die eidg. BP Kaminfeger-Vorarbeiter/in	
<b>Lernziele</b>	Die Teilnehmer: <ul style="list-style-type: none"> <li>- können die Grundlagen der Elektrotechnik erklären.</li> <li>- können selbständig die eigenen elektrischen Geräte unterhalten und bei Bedarf kleinere Reparaturarbeiten vornehmen.</li> <li>- können das Multimeter anwenden und elektronische Bauteile auf ihre Funktionalität hin ausmessen.</li> <li>- können einfache Störungen bezogen auf Kaminfegerarbeiten selbständig beheben.</li> <li>- können das Heizsystem entlüften und Heizungswasser nach den SWKI-Vorschriften nachfüllen.</li> <li>- erlernen die Techniken des Ofen Ausstreichens.</li> </ul>	

<sup>1</sup> Modulbeschreibung gemäss „Leitfaden für die Entwicklung von Modulen“ von ModuQua (<http://www.moduqua.ch>)

<b>Lerninhalte</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Vermitteln von elektrotechnischen Grundlagen.</li> <li>- Umsetzung des Erlernten an stromführenden Teilen mit Hilfe des Multimeters.</li> <li>- Klassische Störungen in der Praxis erkennen und beheben.</li> <li>- Grundlagen für die Anlageentlüftung und für das Wassernachfüllen in Heizsystemen.</li> <li>- Beheben von hydraulischen Problemen.</li> <li>- Techniken des Ofens austreichen.</li> </ul>	
<b>Lernzeit</b>	64 Lektionen: 56 Lektionen Kurs und 18 Lektionen Vor- und Nachbereitung.	
<b>Anerkennung</b>	Obligatorische Modulprüfung für die Zulassung zur eidgenössischen Berufsprüfung «Kaminfeger-Vorarbeiter/in mit eidg. Fachausweis»	
<b>Gültigkeitsdauer</b>	Fünf Jahre	
<b>Bemerkungen</b>	Keine	

# Modul Mitarbeiterführung

Gemäss Leitfaden für die Entwicklung von Modulen

<b>Titel</b>	Grundkurs Mitarbeiterführung	
<b>Anbieter</b>	Kaminfeger Schweiz Renggerstrasse 44 5000 Aarau Tel: +41 62 834 76 66 E-Mail: info@kaminfeger.ch	
<b>Angebotsform</b>	Tageskurs (16 Lektionen)	
<b>Voraussetzungen</b>	Kaminfeger EFZ mit zwei Jahren Berufserfahrung	
<b>Kompetenz</b>	Die Absolventen des Moduls sind fähig Mitarbeitende und Lernende prozessorientiert und situativ zu führen und zu fördern.	
<b>Modulprüfung</b>	Eine Lektion mündliche Prüfung.	
<b>Niveau</b>	Modul im Rahmen der Vorbereitung auf die eidg. BP Kaminfeger-Vorarbeiter/in	
<b>Lernziele</b>	Die Teilnehmenden: <ul style="list-style-type: none"> <li>- reflektieren ihr eigenes Verhalten und ziehen daraus Konsequenzen;</li> <li>- kennen ihre Rolle, Funktion und Verantwortung als Führungskraft;</li> <li>- können problematische Situationen erkennen und beseitigen;</li> <li>- können neue Mitarbeiter und Lernende ins Team einführen;</li> <li>- kennen die wichtigsten Führungsinstrumente und können diese anwenden.</li> </ul>	

<b>Lerninhalte</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Wissen was man unter Führung versteht.</li> <li>- Grundlagenwissen zu Führungsstil /-techniken.</li> <li>- Feedback-Regeln.</li> <li>- Kennen der Anforderungen an Führungspersönlichkeiten und Erkennen von Entwicklungspotential.</li> <li>- Analyse und Optimierung der persönlichen Führungseigenschaften.</li> <li>- Einführung von neuen Mitarbeitern.</li> </ul>	
<b>Lernzeit</b>	24 Lektionen: 16 Lektionen Kurs und 8 Lektionen Vor- und Nachbereitung	
<b>Anerkennung</b>	Obligatorische Modulprüfung für die Zulassung zur eidgenössischen Berufsprüfung «Kaminfeger-Vorarbeiter/in mit eidg. Fachausweis»	
<b>Gültigkeitsdauer</b>	Fünf Jahre	
<b>Bemerkungen</b>	Wer bei der SUI von der Ausbildung «Fachfrau/Fachmann Unternehmensführung KMU» das «Modul 2: Leadership, Kommunikation und Personalmanagement (72 Lektionen)» absolviert hat, erhält von der QS-Kommission eine Gleichwertigkeitsanerkennung.	



# Modul KOPAS

Titel	Kontaktperson für Arbeitssicherheit (KOPAS)	
<b>Anbieter</b>	Kaminfeger Schweiz Renggerstrasse 44 5000 Aarau Tel: +41 62 834 76 66 E-Mail: info@kaminfeger.ch	
<b>Angebotsform</b>	Tageskurs (acht Lektionen)	
<b>Voraussetzungen</b>	Kaminfeger EFZ mit zwei Jahren Berufserfahrung	
<b>Kompetenz</b>	KOPAS-Verantwortliche sorgen für die Gewährleistung von Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz der Mitarbeitenden im Betrieb.	
<b>Modulprüfung</b>	Eine Lektion mündliche Prüfung.	
<b>Niveau</b>	Modul im Rahmen der Vorbereitung auf die eidg. BP Kaminfeger-Vorarbeiter/in	
<b>Lernziele</b>	KOPAS-Verantwortliche kennen die notwendigen Hilfsmittel, um im Betrieb Kontrollen über die Einhaltung der Arbeitssicherheit vornehmen zu können. Sie wissen in welchen Abständen Kontrollen durchzuführen sind und wie sie zu protokollieren sind. Sie können Schwächen im Betrieb erkennen und dem/der Arbeitgeber/in Vorschläge zur Verbesserung unterbreiten.	

<b>Lerninhalte</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Gesetzliche Voraussetzungen für AS + GS</li> <li>- Rechte und Pflichten von Arbeitnehmer/innen und Arbeitgeber/innen</li> <li>- Inhalte der Branchenlösung und des Leitfadens</li> <li>- Praktisches Arbeiten mit Checklisten</li> <li>- Wichtige Sicherheitsaspekte für Kaminfeger/innen bestimmen und gemeinsam Lösungen erarbeiten</li> <li>- Mitarbeitermotivation und Erinnerung der Mitarbeiter/innen bei der Einhaltung der Sicherheitsmassnahmen im Betrieb</li> </ul>	
<b>Lernzeit</b>	16 Lektionen: Acht Lektionen Kurs und acht Lektionen Vor- und Nachbereitung	
<b>Anerkennung</b>	Obligatorische Modulprüfung für die Zulassung zur eidgenössischen Berufsprüfung «Kaminfeger-Vorarbeiter/in mit eidg. Fachausweis»	
<b>Gültigkeitsdauer</b>	Fünf Jahre	
<b>Bemerkungen</b>	Keine	

# Modul Toxikologie

Titel	Kontaktperson für Arbeitssicherheit (KOPAS)	
<b>Anbieter</b>	Kaminfeger Schweiz Renggerstrasse 44 5000 Aarau Tel: +41 62 834 76 66 E-Mail: info@kaminfeger.ch	
<b>Angebotsform</b>	Tageskurs (24 Lektionen)	
<b>Voraussetzungen</b>	Kaminfeger EFZ	
<b>Kompetenz</b>	Die Teilnehmer beherrschen den sicheren Umgang mit Giften. Sie sorgen für die Einhaltung von Vorschriften im Betrieb und die richtige Anwendung durch die Mitarbeiter.	
<b>Modulprüfung</b>	Zwei Lektionen schriftlich.	
<b>Niveau</b>	Modul im Rahmen der Vorbereitung auf die eidg. BP Kaminfeger-Vorarbeiter/in	
<b>Lernziele</b>	Die Teilnehmer wissen wie sie Gifte aufbewahren, wie sie sicher mit Giften umgehen und diese anwenden. Die Teilnehmer haben Kenntnisse über den Verkehr von Stoffen und Erzeugnissen der Giftklassen 2 bis 4 und können Giftprodukte entsprechend der geltenden Vorschriften entsorgen.	

<b>Lerninhalte</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Grundlagen über Gifte</li> <li>- Gesetzliche Bestimmungen</li> <li>- Toxikologie und Gewerbehygiene</li> <li>- Kennzeichnung, Verkehr und Handhabung im Alltag</li> <li>- Vorsichtsmassnahmen und Verbote</li> <li>- Entsorgung</li> </ul>	
<b>Lernzeit</b>	34 Lektionen: 24 Lektionen Kurs und 10 Lektionen Vor- und Nachbereitung	
<b>Anerkennung</b>	Obligatorische Modulprüfung für die Zulassung zur eidgenössischen Berufsprüfung «Kaminfeger-Vorarbeiter/in mit eidg. Fachausweis»	
<b>Gültigkeitsdauer</b>	Fünf Jahre	
<b>Bemerkungen</b>	Keine	

## Modul Vertiefung praktische Arbeiten

<b>Titel</b>	<b>Vertiefungsmodul praktische Arbeiten</b>	
<b>Anbieter</b>	Kaminfeger Schweiz Renggerstrasse 44 5000 Aarau Tel: +41 62 834 76 66 E-Mail: verband@kaminfeger.ch	
<b>Angebotsform</b>	Tageskurs (36 Lektionen)	
<b>Voraussetzungen</b>	Kaminfeger EFZ	
<b>Kompetenz</b>	Die Teilnehmer beherrschen die Arbeitstechniken an den Wärmeerzeugern mit den Brennstoffen Öl, Gas und Holz und können diese fachgerecht umsetzen. Sie können didaktisch und methodisch interessante Lektionen mit Lernenden selbständig planen und ausführen.	
<b>Modulprüfung</b>	Eine Lektion Lehrlingsinstruktion Achtstündiger praktische Prüfung über Kaminfegerarbeiten an Öl-, Gas- und Holz-Wärmeerzeugern An zwei verschiedenen Tagen zu prüfen.	
<b>Niveau</b>	Modul im Rahmen der Vorbereitung auf die eidg. BP Kaminfeger-Vorarbeiter/in	
<b>Lernziele</b>	Die Teilnehmer kennen die verschiedenen Arbeitstechniken für die Reinigung und Wartung der feuerungstechnischen Anlagen und können diese situationsgerecht anwenden. Sie können didaktisch und methodisch korrekt eine Lektion zu einem beliebigen Thema mit einem Lernenden abhalten.	

<b>Lerninhalte</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Reinigungstechniken der Brennstoffe</li> <li>- Fachtechnische Arbeitsabläufe unter Beachtung der Wegleitung und des Bewertungsschemas</li> <li>- Stufengerechtes Ausbilden von Lernenden mit unterschiedlichen Didaktiken und Methoden</li> <li>- Erstellen von Lektionenplänen</li> </ul>	
<b>Lernzeit</b>	64 Lektionen: 24 Lektionen Kurs, 10 Stunden Prüfung und 40 Lektionen Vor- und Nachbereitung. Bei ungenügender Praxiserfahrung kann sich die Lernzeit ausweiten.	
<b>Anerkennung</b>	Obligatorische Modulprüfung für die Zulassung zur eidgenössischen Berufsprüfung «Kaminfeger-Vorarbeiter/in mit eidg. Fachausweis»	
<b>Gültigkeitsdauer</b>	Fünf Jahre	
<b>Bemerkungen</b>	Keine	